

Директору
ГОУ ЯО «Средняя школа №33»
П.Б. Чистякову

Служебная записка.

Отчет о выполнении Плана по противодействию коррупции
в ГОУ ЯО «Средняя школа № 33» за 2022 г.

Довожу до Вашего сведения, что мероприятия Плана по противодействию коррупции в ГОУ ЯО «Средняя школа № 33», направленные на реализацию антикоррупционной политике в 2022 году выполнены в полном объеме.

В рамках выполнения Плана было проведено обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения.

В рамках реализации Плана по противодействию коррупции в ГОУ ЯО «Средняя школа № 33» работа проводилась по следующим направлениям:

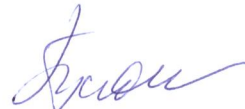
1. По предупреждению коррупционных правонарушений;
2. По оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
3. По формирование антикоррупционного сознания всех участников образовательного процесса;
4. По содействию реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы.

Проведена разъяснительная работа с работниками школы о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением, о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки и о неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений.

В рамках реализации Плана по противодействию коррупции в ГОУ ЯО «Средняя школа № 33», были достигнуты следующие результаты:

- повышена эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- достигнуто более рациональное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного в образовательное учреждение оборудования;
- целевое и эффективное использование бюджетных средств;
- соблюдение законности формирования и расходования внебюджетных средств, исключение случаев незаконного привлечения благотворительных средств в учреждении;
- достигнуто совершенствование мотивации и стимулирования труда работников образовательного учреждения через распределение стимулирующей части фонда оплаты труда по реальным результатам деятельности работника;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения.
- выполнены мероприятия по улучшения микроклимата к коллективе, созданы условия для более комфортного и безопасного проведения образовательного процесса.

Заместитель директора



А.Е. Тихомиров

«15» декабря 2021 г.