

**Изменения и дополнения к коллективному договору от 27.06.2014 г.
средней школы № 33**

г. Ярославль

27.06.2016 года

В связи с принятием правительством Ярославской области постановления от 26.08.2013 № 1107-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ярославской области от 29.06.2011 № 465-п», постановлением мэрии города Ярославля от 04 октября 2013 года № 2278 «О внесении изменений в постановление мэрии города Ярославля от 20.10.2011. № 2801», постановления мэрии города Ярославля от 12.12.2014 г. № 3001 «О переименовании муниципальных образовательных учреждений», приказа по школе от 02.10.2015 г. № 161/01-10 и Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2016 - 2018 г.г. двусторонняя комиссия по ведению переговоров о внесении изменений в коллективный договор на 2014-2017 годы, утверждённая приказом по средней школе № 33 от 18.04.2014 № 47/01-10, постановила внести в коллективный договор от 27.06.2014 г. следующие изменения:

1. В тексте коллективного договора «муниципальное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 33 им. К. Маркса с углублённым изучением математики» читать «муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №33 им. К. Маркса с углубленным изучением математики»» (сокращенное наименование школы – средняя школа № 33).
2. Пункт 5.1. утратил силу.
3. Внести в коллективный договор пункт 2.2.1. следующего содержания:
«2.2.1. Эффективный контракт заключается с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, в котором конкретизированы его трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки, предусматривающих, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда, как:
 - размер должностного оклада, ставки заработной платы, конкретно устанавливаемые за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы);
 - размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в организации показателей и критериев.»
4. В пункте 4.4. слова «8 и 23» заменить словами «14 и 29».
5. Пункт 5.7.1. утратил силу.

Директор школы



Головлев М.А.

Председатель профсоюзного комитета



Бузина Ю.П.

Мэрия города Ярославля
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 1959/461-194

Дата «30» 06 2016 г.

Ф.И.О. отв. лица Колесова Н.П.